

SKRIPSI

Per 14/02
Roh
p

ADHIM ROHADI

**PERANAN SERIKAT PEKERJA DALAM
PENYELESAIAN PERSELISIHAN
PERBURUHAN**

(Studi Kasus di PT Jaya Pari Steel Surabaya)



**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2001

**PERANAN SERIKAT PEKERJA DALAM
PENYELESAIAN PERSELISIHAN
PERBURUHAN**

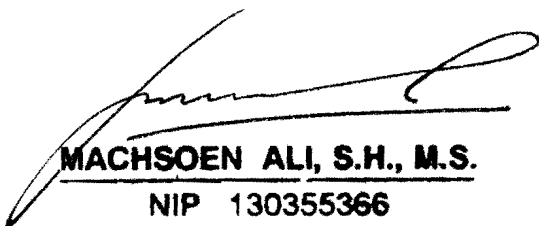
(Studi Kasus di PT Jaya Pari Steel Surabaya)

SKRIPSI

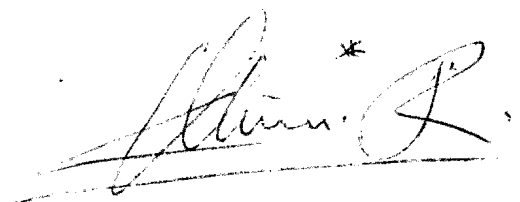
**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI
SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA HUKUM**

Dosen Pembimbing.

Mahasiswa,



MACHSOEN ALI, S.H., M.S.
NIP 130355366



ADHIM ROHADI
NIM. 039614373

**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2001

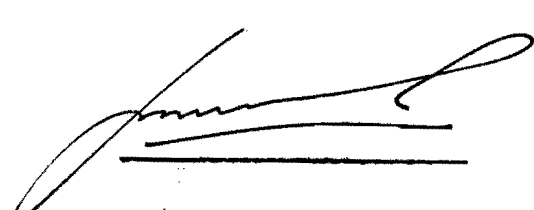
Telah diuji pada tanggal 04 Oktober 2001

TIM PENGUJI :

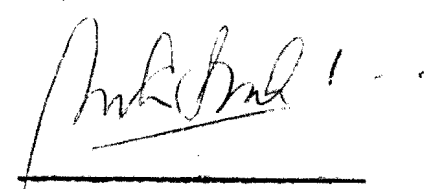
Ketua : R. INDIARSORO, S.H.



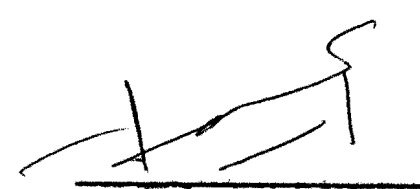
Anggota : 1. MACHBOEN ALI, S.H., MS.



2. Dr. MAARTEN L. SOUHOKA, S.H., MS.



3. LANNY RAMLI, S.H., MH.



BAB IV

PENUTUP

4.1. Kesimpulan

- a. Bahwa keberadaan serikat pekerja itu mempunyai peranan yang sangat penting dalam suatu perusahaan yaitu guna melindungi dan menciptakan kelancaran dalam alur proses produksi di PT. Jaya Pari Steel. Disamping serikat pekerja melindungi para pekerja pihak pengusaha seharusnya juga ikut memperhatikan kepentingan para pekerjanya yaitu dengan memberikan dukungan untuk didirikannya serikat pekerja bagi para buruh;
- b. Kehadiran serikat pekerja disuatu perusahaan adalah sebagai salah satu sarana untuk terwujudnya hubungan kerja yang selaras dan seimbang antara pekerja dan pengusaha dalam rangka meningkatkan produksi dan produktifitas kerja serta dalam rangka mencapai tujuan dari Hubungan Industrial Pancasila;
- c. Serikat pekerja menjadi andalan bagi para pekerja dalam mewakili kepentingan bersama disamping itu serikat pekerja dapat pula dijadikan sarana dialog sebagai wakil dari pekerja untuk menyelesaikan segala permasalahan dan keluhan-keluhan dari para pekerja;
- d. Peranan serikat pekerja dalam hal penyelesaian perselisihan perburuhan di PT. Jaya Pari Steel adalah :

- d1. Dalam penyelesaian perselisihan perburuhan perorangan, serikat pekerja memberikan saran-saran kepada para pekerja sehingga perselisihan tersebut dapat diselesaikan secara damai;
- d2. Dalam penyelesaian perselisihan perburuhan kolektif, serikat pekerja menjadi wakil dari para pekerja dalam upaya mencari penyelesaian perselisihan tersebut;
- e. Faktor-faktor yang menghambat serikat pekerja dalam menyelesaikan perselisihan perburuhan baik secara perorangan maupun secara kolektif adalah;
Ketidaktahuan dari pihak pekerja atau adanya rasa takut untuk meminta bantuan kepada serikat pekerja dalam menyelesaikan suatu perselisihan dan juga adanya keterbatasan dari serikat pekerja sehingga kurang bisa mempertahankan hak-hak dari para pekerja khususnya anggotanya;
- f. Bahwa setelah melihat uraian tentang perselisihan yang terjadi di PT. Jaya Pari Steel secara lembaga ternyata apabila semua pihak (bi partied dan tri partied) sama-sama berangkat dari kepentingan orang banyak maka penyelesaiannya tidak perlu berlanjut ke jenjang yang lebih tinggi.

4.2. Saran- saran

- a. Serikat pekerja seharusnya tidak hanya membela atau mewakili pekerja yang sudah menjadi anggota serikat pekerja sajatetapi seharusnya juga mewakili pekerja yang tidak menjadi anggotanya, khususnya dalam hal penyelesaian perselisihan perburuhan;

- b. Untuk lebih meningkatkan kepercayaan para pekerja terhadap serikat pekerja maka sebaiknya serikat pekerja lebih terbuka kepada para anggotanya agar mereka dapat mengetahui fungsi tugas dan tanggung jawab dari serikat pekerja;
- c. Serikat pekerja seharusnya cepat tanggap akan situasi hubungan perburuhan di perusahaan dan secara berkala selalu mengadakan pembinaan mental dan keorganisasian terhadap anggotanya demi peningkatan kualitas sumber daya manusia di perusahaan, dalam arti bahwa fungsi serikat pekerja dapat tetap dirasakan oleh pekerja dan pengusaha walaupun tidak terjadi suatu perselisihan.

SKRIPSI

CAHYO AYU SETIYOWATI

PENDAFTARAN TANAH MELALUI AJUDIKASI
(Studi di wilayah kabupaten Sidoarjo)



FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2002